



แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์
ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จัดทำโดย
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์
ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์

ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จัดทำโดย

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์

ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี



ACT NOW
ร่วมกันสู้ กอบกู้อนาคต

ต่อต้านคอร์รัปชัน

คำนำ

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่ละหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐดำเนิน ไปอย่างมีประสิทธิภาพ

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ทุกหน่วยงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ฯ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติราชการและบูรณาการด้านการป้องกัน ปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริตร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างแท้จริง

งานนิติการ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

สารบัญ

คำนำ	ก
สารบัญ	๗
๑. หลักการและเหตุผล	๑
- ปรัชญา	๒
- ปณิธาน	๒
- อัตลักษณ์	๒
- ค่านิยม	๒
- วิสัยทัศน์	๒
- พันธกิจ	๒
- เป้าประสงค์	๓
๒. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๓
๓. เป้าหมายของการจัดทำแผน	๓
๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนปฏิบัติงาน	๓
๕. แผนยุทธศาสตร์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓ - ๔

**แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

๑. หลักการและเหตุผล

การทุจริตเป็นปัญหาที่เกิดขึ้นในทุกสังคม ทุกประเทศทั่วโลก ไม่ว่าจะเป็นสังคมที่เล็กหรือใหญ่ ประเทศที่ด้อยพัฒนาหรือพัฒนาแล้วก็ตาม อีกทั้งเมื่อสังคมพัฒนาและเติบโตขึ้นการทุจริตก็มีการปรับเปลี่ยนรูปแบบให้แยบยลและซับซ้อนมากขึ้น ยิ่งไปกว่านั้นการทุจริตนั้นเป็นต้นตอที่จะนำไปสู่ปัญหาอีกมากมายในสังคม เช่น ความเหลื่อมล้ำ การพัฒนาประเทศที่ล่าช้า โดยสาเหตุของการทุจริตมักเกิดจากข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐใช้อำนาจหน้าที่ของตนแสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเอง ประกอบกับค่านิยมที่ของคนไทยที่เอื้อให้เกิดการทุจริตได้โดยง่าย ยกตัวอย่างเช่น การถือค่านิยมระบบอุปถัมภ์ ค่านิยมคนดีที่ไม่จำเป็นต้องถูกตรวจสอบ การใช้จ่ายเงินหรือผลประโยชน์เพื่อซื้อความสะดวกสบาย วัฒนธรรมผ่อนหนักผ่อนเบาโดยไม่สมควรแก่เหตุ หรือการสร้างเครือข่ายเพื่อเอื้อผลประโยชน์ให้แกกันและกัน เป็นต้น ซึ่งปัญหาเหล่านี้ นับวันก็จักยิ่งทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้น หากไม่ดำเนินการแก้ไขอย่างเร่งด่วนอาจทำให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงต่อองค์กรได้

ปัจจุบันประเทศไทยได้ตระหนักถึงความร้ายแรงของปัญหาด้านทุจริตและได้กำหนดการแก้ปัญหาทุจริตเป็นหนึ่งยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมัธยัสถ์และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติดมิชอบอย่างสิ้นเชิง สร้างบุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ เพื่อสร้างความโปร่งใสในระบบราชการอันจะนำไปสู่ความเชื่อมั่นในการบริหารประเทศอย่างมีธรรมาภิบาล ซึ่งแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบมีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติที่มีเป้าประสงค์เพื่อสร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมที่มีคุณธรรม ดำรงไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงามของไทยและอยู่ร่วมกันโดยสันติสุขในประเทศไทย ประชาคมอาเซียนและประชาคมโลกอย่างยั่งยืน

ดังนั้น มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ฯ จึงร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการปฏิบัติตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทเพื่อสร้างบุคลากรภาครัฐที่มีความเป็นมืออาชีพ ไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง เพื่อที่จะสรรสร้างสังคมที่ปลอดการทุจริต ผู้คนในสังคมเปี่ยมล้นไปด้วยคุณธรรมและวัฒนธรรมอันดีงามของประเทศไทยต่อไป

ปรัชญา

วิชาการเด่น เน้นคุณธรรม นำท้องถิ่นพัฒนา ก้าวหน้าด้านเทคโนโลยี

ปณิธาน

เสริมพลัง สร้างความเข้มแข็ง และมั่งคั่งของชุมชน

อัตลักษณ์

บัณฑิตจิตอาสา พัฒนาท้องถิ่น

ค่านิยม

" VALAYA "

V	:	Visionary	=	เป็นผู้รอบรู้
A	:	Activeness	=	ทำงานเชิงรุก ริเริ่มสร้างสรรค์
L	:	Like to learn	=	สนใจใฝ่เรียนรู้อย่างต่อเนื่อง
A	:	Adaptive	=	ปรับตัวได้ดี พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง
Y	:	Yields	=	ผลงานเป็นที่ประจักษ์
A	:	Acceptance and Friendliness	=	เป็นที่ยอมรับในการเป็นกัลยาณมิตร

วิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยต้นแบบแห่งการผลิตครู พัฒนาศักยภาพมนุษย์โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และสร้างนวัตกรรมเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ให้นั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน

พันธกิจ

๑. ยกระดับการผลิตครู และพัฒนาศักยภาพมนุษย์ โดยกระบวนการจัดการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ (Productive Learning) สร้างเครือข่ายความร่วมมือตามรูปแบบประชารัฐเพื่อพัฒนาท้องถิ่น โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒. พัฒนาการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาของท้องถิ่นและเป็นต้นแบบที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในพัฒนาคุณภาพ ชีวิต และความเข้มแข็งของท้องถิ่น

๓. ประสานความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อพัฒนางานพันธกิจสัมพันธ์ และถ่ายทอด เผยแพร่โครงการ อันเนื่องมาจากพระราชดำริ เพื่อขยายผลการปฏิบัติไปสู่ประชาชนในท้องถิ่น อย่างเป็นรูปธรรม

๔. ส่งเสริมศาสนา ศิลปวัฒนธรรม อนุรักษ์ สร้างจิตสำนึกทางวัฒนธรรมและการเรียนรู้ต่างวัฒนธรรม อนุรักษ์ฟื้นฟูและเผยแพร่มรดกทาง วัฒนธรรม พัฒนาระบบการบริหารจัดการศิลปวัฒนธรรมที่นำไปต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์

๕. พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่เป็นเลิศ มีธรรมาภิบาลเพื่อเป็นต้นแบบของการพัฒนา มหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์

๑. บัณฑิตมีคุณภาพมาตรฐาน มีทักษะในการคิดวิเคราะห์ และการเรียนรู้ตลอดชีวิต มีศักยภาพสอดคล้องกับการพัฒนาประเทศ
๒. วิจัยและนวัตกรรมสามารถแก้ไขปัญหาหรือเสริมสร้างความเข้มแข็งของท้องถิ่น เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนของประเทศ
๓. ประชาชนสามารถดำรงชีวิตโดยใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เศรษฐกิจชุมชนเข้มแข็ง ประชาชนมีความสุข และมีรายได้เพิ่มขึ้น
๔. บัณฑิต และผู้มีส่วนได้เสียมีคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จิตสำนึกที่ดีต่อสังคมโดยรวมรักษามรดกทางวัฒนธรรมและเข้าใจในสังคม พหุวัฒนธรรม
๕. มหาวิทยาลัยมีคุณภาพ มาตรฐาน โปร่งใส และธรรมาภิบาลตอบสนองต่อความต้องการประเทศ และเป็นที่ยอมรับต่อประชาชน

๒. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๒.๑ เพื่อเสริมสร้างความสุจริตโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย
- ๒.๒ เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานของบุคลากรให้มีความสุจริต บรรลุผลตามหน้าที่
- ๒.๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมในการทำงานของผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษาของมหาวิทยาลัย

๓. เป้าหมายของการจัดทำแผน

- ๓.๑ บุคลากรมีการปฏิบัติงานอย่างสุจริต มีประสิทธิภาพและบรรลุผลตามภารกิจของหน่วยงาน
- ๓.๒ หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยมีการปฏิบัติภารกิจอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้
- ๓.๓ มหาวิทยาลัยมีวัฒนธรรมคุณธรรมในการปฏิบัติงาน

๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนปฏิบัติงาน

- ๔.๑ มหาวิทยาลัยมีการปฏิบัติภารกิจอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีจำนวนข้อร้องเรียนการทุจริตลดลง
- ๔.๒ มหาวิทยาลัยปลอดจากทุจริตคอร์รัปชัน โดยมีค่าเฉลี่ยคะแนน ITA ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕.๐๐

๕. แผนยุทธศาสตร์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แบ่งออกเป็น ๒ แผนยุทธศาสตร์ดังนี้

- ๕.๑ ยุทธศาสตร์สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ๕.๒ ยุทธศาสตร์พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต				
แผนงาน : ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ				
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ ระยะเวลา ดำเนินการ
๑. การสร้างจิตสำนึก คุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการ ทุจริตประพฤติมิชอบ	๑.๑ กิจกรรม การจัดโครงการอบรม สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของ องค์กร ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัด ปทุมธานีว่าด้วยประมวลจริยธรรมและธรรมาภิบาล พ.ศ.๒๕๖๘	๘๘,๐๐๐ บาท	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่เข้ารับ การอบรมตามเป้าหมายที่กำหนดไว้	ภายในเดือน กรกฎาคมถึง สิงหาคม ๒๕๖๘
			จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทุจริตคอร์รัปชันภายในมหาวิทยาลัย ลดลงจากปีที่ผ่านมา	
ยุทธศาสตร์ ๒ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก				
แผนงาน : พัฒนาระบบการตรวจจับการทุจริตและวิธีการยับยั้งการทุจริต				
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ ระยะเวลา ดำเนินการ
๑. ตรวจสอบช่องทางใน การรับเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์การทุจริต เพื่อ เพิ่มความเชื่อมั่นและ ความโปร่งใสในองค์กร	๑.๑ ตรวจสอบช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์การทุจริต โดยปรับปรุงและพัฒนาให้ มีการสรุปผลข้อร้องเรียนตามช่องทางต่าง ๆ รายหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณใน การดำเนินการ	การกำกับติดตามและรายงานผล จำนวนเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์การ ทุจริต ต่อผู้บังคับบัญชา ทุกไตรมาส ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ภายในเดือน กรกฎาคมถึง สิงหาคม ๒๕๖๘