



VRU
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์
ในพระบรมราชูปถัมภ์

รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี 2567



มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

ชื่อแผนบริหารความเสี่ยง					
การใช้รถราชการไม่เป็นไปตามระเบียบ					
เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	มาตรการการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน
เจ้าหน้าที่บางรายนำรถยนต์หรือทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ในกิจกรรมส่วนตัว	$2 \times 1 = 2$	มหาวิทยาลัยมีระบบจัดการยานพาหนะ สำหรับให้บุคลากรใช้ในการขออนุญาตใช้รถยนต์ของราชการ http://vehicle.vru.ac.th/	ผลที่เกิดจากการนำมามาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าว สามารถสรุป คือ - จากการนำระบบจัดการยานพาหนะมาใช้ทำให้พนักงานไม่สามารถนำรถยนต์ของทางราชการไปใช้โดยพลการ หรือนำรถยนต์ของทางราชการไปใช้ส่วนตัว อันจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการได้ - เมื่อนำมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงมาใช้ในการดำเนินงาน ทำให้การใช้รถยนต์ของทางราชการเป็นระบบมากยิ่งขึ้น ซึ่งการขอใช้รถยนต์ของทางราชการนั้น จะต้องดำเนินการล่วงหน้าอย่างน้อย 3 วันทำการ การอนุมัติจะได้รับการเห็นชอบจากหัวหน้างาน และผู้อำนวยการตามลำดับ หลังจากนั้นหัวหน้าฝ่ายยานพาหนะจึงจัดรถให้ตามความประสงค์ของผู้ขอ ซึ่งทุกครั้งที่รถออกจากมหาวิทยาลัย พนักงานขับรถจะต้องยื่นใบผ่านให้กับเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยเก็บเป็นหลักฐาน เพื่อใช้สำหรับตรวจสอบการนำรถยนต์ของทางราชการเข้า – ออกมหาวิทยาลัย - เมื่อนำมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงมาใช้ในการดำเนินงาน ช่วยลดการเบิกค่าเชื้อเพลิงเกินความจำเป็น เพราะสามารถคำนวณค่าเชื้อเพลิงในการเดินทางที่ใช้สำหรับเบิกค่าใช้จ่ายได้ถูกต้อง	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	

ชื่อแผนบริหารความเสี่ยง	การเรียก การรับ การให้ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด				
เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	มาตรการ การบริหารจัดการ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาใน การดำเนินงาน
ผู้บริหาร หรือบุคลากรอาจ ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ เงิน สิ่งของ สินบน ของขวัญ จากหน่วยงานหรือบุคคลอื่น เพื่อให้ความช่วยเหลือ อำนวยความสะดวก หรือ ประโยชน์อื่นจากองค์กร	2 x 2 = 4	มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการ มาตรการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยงดังนี้ 1. สร้างจิตสำนึก และ ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม เจตจำนงสุจริต ระบบป้องกันการ ทุจริตและผลประโยชน์ ทับซ้อน 2. ส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติตามข้อบังคับ สภามหา วิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัด ปทุมธานี ว่าด้วยจรรยาบรรณ ของคณาจารย์และบุคลากรใน มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ และ รักษาวินัยข้าราชการพลเรือน โดยเคร่งครัด 3. กำหนดขั้นตอน คู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ ชัดเจน 4. มีระบบการตรวจสอบ เพื่อป้องกันการละเว้นการ	ผลที่เกิดจากการนำมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง ดังกล่าว สามารถสรุปได้ ดังนี้ • จากการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหลักสูตร หรือ กิจกรรม โดยการถ่ายทอดการเสริมสร้างมาตรฐาน ทางจริยธรรมให้แก่ ผู้บริหาร บุคลากรสายวิชาการและสาย สนับสนุนนั้น ทำให้ผู้บริหารและบุคลากรเข้าใจข้อมูลและ กระบวนการด้านการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร สามารถ ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมได้อย่าง ถูกต้อง เหมาะสมและเคร่งครัดอยู่เสมอ ผู้บริหารและบุคลากรใน มหาวิทยาลัยยึดถือและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล รวมถึงการ สร้างความร่วมมือและสามัคคีในหมู่คณะ เพื่อให้การปฏิบัติราชการ ร่วมกันมีประสิทธิภาพ - ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรม ราชูปถัมภ์ เรื่อง เจตนารมณ์ตามนโยบายการป้องกันการ ทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 http://laws.vru.ac.th/locker_laws/241123_134003.pdf - ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรม ราชูปถัมภ์ เรื่อง ไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดในการปฏิบัติ หน้าที่ทุกเทศกาล (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 http://laws.vru.ac.th/locker_laws/250423_082949.pdf	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ต.ค.66 - ก.ย.67

		ปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ และกำกับมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด	- ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 http://laws.vru.ac.th/locker_laws/241123_133824.pdf • สนับสนุนให้บุคลากรมีความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม มหาวิทยาลัยได้ใช้รูปแบบของการอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจในกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ รวมถึงกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพราะในหลายๆ กรณี อาจเกิดจากความไม่รู้ในข้อกำหนด ทั้งที่ไม่ได้มีเจตนาจะกระทำผิด มหาวิทยาลัยจึงเล็งเห็นความสำคัญ หรือปัญหาดังกล่าวที่อาจจะเกิดขึ้น รวมถึงสิ่งใดควรปฏิบัติ สิ่งใดไม่ควรปฏิบัติ อันจะเป็นการส่งเสริมมาตรการ คุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานของบุคลากร ผลที่เกิดขึ้นจากการดำเนินมาตรการดังกล่าว ทำให้เกิดการรับรู้ร่วมกัน บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศของมหาวิทยาลัยฯ ที่เกี่ยวข้อง กับในด้านคุณธรรม จริยธรรม ของการปฏิบัติงานของบุคลากร - จัดโครงการ "อบรมความรู้และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน" วันพุธที่ 17 มกราคม ณ ห้องประชุมเพชรบุรีวิทยาลัยการณ 1 ชั้น 5 อาคารเรียนรวมวิทยาศาสตร์ • มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่เป็นลำดับขั้นตอนที่ชัดเจน ที่ช่วยให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง มีการตรวจสอบและประเมินการควบคุมภายในของผู้บริหารว่ามีความเพียงพอหรือไม่ เพื่อป้องกันการมิให้เกิดการทุจริตในหน้าที่ • มีระบบการตรวจสอบ เพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ และกำกับมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด โดยมีช่องทางการร้องทุกข์ หรือแจ้งการทุจริตประพฤติ		
--	--	--	--	--	--

			ชอบ โดยเฉพาะอย่างยิ่งมีการแยกช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ออกมาเฉพาะ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ร้องเรียน อีกนัยหนึ่งเพื่อ เป็นการป้องปราม และลดความเสี่ยง การทุจริต จากปัญหาความ โปร่งใสในการบริหารงานบุคคล - ช่องทางในร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ http://laws.vru.ac.th/locker_laws/241123_133824.pdf		
--	--	--	---	--	--

			ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 เช่นบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่พัสดุ วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารสัญญา การตรวจรับพัสดุ การตรวจสอบ การจำหน่ายพัสดุและรายงานพัสดุประจำปี เป็นต้น ทำให้บุคลากรสามารถนำความรู้และประสบการณ์ใหม่ ๆ ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล - โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักการการบริหารงบประมาณ การเงิน พัสดุ วันที่ 16-18 กันยายน พ.ศ. 2567 ณ ห้องประชุมราชนครินทร์ ชั้น 5 อาคาร 100 ปี สมเด็จพระศรีนครินทร์		
--	--	--	--	--	--

ชื่อแผนบริหารความเสี่ยง					
ความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล					
เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน
การพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงาน ความดีความชอบ หรือการแต่งตั้งโยกย้าย โดยไม่เป็นธรรมแก่บุคลากร	2 x 1 = 2	มหาวิทยาลัยมีมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง ดังนี้ 1. จัดทำข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยประมวลจริยธรรม และธรรมาภิบาล พ.ศ. 2566 2. แต่งตั้งคณะกรรมการจรรยาบรรณมหาวิทยาลัย	ผลที่เกิดจากการนำมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าว สามารถสรุปได้ ดังนี้ • ผลจากการนำมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงเข้ามาดำเนินการ ส่งผลให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล สร้างความน่าเชื่อถือในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว เพื่อลดการทุจริต ประพฤติมิชอบต่อหน้าที่ อีกทั้งบุคลากรยังมีส่วนร่วมในการเป็นคณะกรรมการในหลาย ๆ ชุด เพื่อให้เกิดความบริสุทธิ์ยุติธรรมเท่าเทียมกัน - จัดทำข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยประมวลจริยธรรม และธรรมา- ภิบาล พ.ศ. 2566 http://laws.vru.ac.th/locker_laws/071223_155938.pdf - แต่งตั้งคณะกรรมการจรรยาบรรณมหาวิทยาลัย	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ต.ค.66 - ก.ย.67