



ที่ ศธ ๐๒๘๓/๖ ศ/๓

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดปทุมธานี
ถนนปทุมธานีสายใน ต.บางเต็อ
อ.เมืองปทุมธานี จ.ปทุมธานี ๑๒๐๐๐

๑๗ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง โครงการส่งเสริมการจ้างงานใหม่สำหรับผู้จบการศึกษาใหม่โดยภาครัฐและภาคเอกชน (Co - payment)
จังหวัดปทุมธานี

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ฯ

สิ่งที่ส่งมาด้วย คุณสมบัตินี้และเงื่อนไขฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี ได้จัดทำโครงการส่งเสริมการจ้างงานใหม่สำหรับผู้จบการศึกษาใหม่โดยภาครัฐและภาคเอกชน (Co - payment) จังหวัดปทุมธานี โดยแจ้งคุณสมบัติและเงื่อนไข (สำหรับผู้จบการศึกษาใหม่/ลูกจ้าง) ในการเข้าร่วมโครงการส่งเสริมการจ้างงานใหม่สำหรับผู้จบการศึกษาใหม่โดยภาครัฐและเอกชน และคุณสมบัติและเงื่อนไข (สำหรับนายจ้าง) เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการจ้างงานใหม่สำหรับผู้จบการศึกษาใหม่โดยภาครัฐและเอกชน

ในการนี้ สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี ได้ขอความอนุเคราะห์ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดปทุมธานี แจ้งประชาสัมพันธ์โครงการส่งเสริมการจ้างงานใหม่สำหรับผู้จบการศึกษาใหม่โดยภาครัฐและเอกชน (Co - payment) จังหวัดปทุมธานี ให้กับหน่วยงานทางการศึกษาประชาสัมพันธ์ให้กับผู้จบการศึกษาใหม่ทั้งภาครัฐและเอกชน ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย หากท่านมีข้อสงสัยสอบถามเพิ่มเติมได้ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด และสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐ และสายด่วน กระทรวงแรงงาน ๑๕๐๖ กด ๒ กรมการจัดหางาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางพรทิพย์ สันทัด)
รองศึกษาธิการจังหวัด รักษาการในตำแหน่ง
ศึกษาธิการจังหวัดปทุมธานี

กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล
โทร/โทรสาร ๐๒-๕๘๑-๑๐๑๑

คุณสมบัติและเงื่อนไข (สำหรับผู้จบการศึกษาใหม่/ลูกจ้าง)
เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการจ้างงานใหม่สำหรับผู้จบการศึกษาใหม่โดยภาครัฐและเอกชน

การเข้าร่วมโครงการส่งเสริมการจ้างงานใหม่สำหรับผู้จบการศึกษาใหม่โดยภาครัฐและเอกชน มีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยเหลือการจ้างงานให้ผู้จบการศึกษาใหม่ได้มีงานทำ และช่วยเหลือสถานประกอบการให้สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง โดยรัฐบาลให้การอุดหนุนค่าจ้างแก่ลูกจ้างเป็นระยะเวลาไม่เกิน 12 เดือนต่อ 1 คน จำนวนร้อยละ 50 ของเงินเดือนตามวุฒิการศึกษา สูงสุดไม่เกิน 7,500 บาท ต่อเดือนต่อคน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2563 - วันที่ 30 พฤศจิกายน 2564 โดยผู้จบการศึกษาใหม่ที่ประสงค์เข้าร่วมโครงการต้องมีคุณสมบัติและปฏิบัติตามเงื่อนไข พร้อมแสดงความยินยอม ในการเข้าร่วมโครงการฯ ดังนี้

คุณสมบัติ

1. มีสัญชาติไทย
2. สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) และมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6)
3. มีอายุไม่เกิน 25 ปี หรืออายุเกินกว่า 25 ปี ซึ่งจบการศึกษา ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2562 เป็นต้นไป

เงื่อนไข

1. ผู้จบการศึกษาใหม่/ลูกจ้างจะต้องลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการฯ ผ่านระบบจ้างงานเด็กจบใหม่.com ที่กรมการจัดหางานได้จัดเตรียมไว้ให้
2. ผู้สำเร็จการศึกษาใหม่ยอมรับค่าจ้างตาม ข้อตกลงการจ้างงานระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง แต่ต้องไม่ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของแต่ละจังหวัดตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง
3. ผู้เข้าร่วมโครงการจะต้องเปิดบัญชีธนาคารกรุงไทย ประเภทออมทรัพย์ ในนาม “ชื่อลูกจ้างเข้าร่วมโครงการฯ” เพื่อรับโอนค่าจ้างจากนายจ้างและรับเงินอุดหนุนจากกรมการจัดหางาน
4. กรณีนายจ้างจ่ายค่าจ้างให้ลูกจ้างภายในสิ้นเดือนผ่านบัญชีธนาคารกรุงไทย และกรมการจัดหางานจะโอนเงินอุดหนุนค่าจ้างผ่านบัญชีธนาคารกรุงไทยให้ลูกจ้างภายในวันที่ 5 ของเดือนถัดไป หรือกรณีนายจ้างจ่ายค่าจ้างให้ลูกจ้างภายในวันที่ 5 ของเดือนถัดไปผ่านบัญชีธนาคารกรุงไทย กรมการจัดหางานจะโอนเงินอุดหนุนค่าจ้างผ่านบัญชีธนาคารกรุงไทยให้ลูกจ้างภายในวันที่ 10 ของเดือนนั้น ๆ โดยกรมการจัดหางานจะโอนเงินอุดหนุนค่าจ้างให้ลูกจ้างร้อยละ 50 ของค่าจ้างตามค่าจ้างจริง ทั้งนี้ รัฐบาลจะจ่ายเงินอุดหนุนเป็นไปตามวุฒิการศึกษา ได้แก่ ปริญญาตรีไม่เกิน 7,500 บาท ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ไม่เกิน 5,750 บาท ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ไม่เกิน 4,700 บาท และมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) ไม่เกิน 4,345 บาท ตามที่ได้รับจัดสรรจากรัฐบาล ส่วนที่เกินนายจ้างต้องเป็นผู้รับผิดชอบ (รายละเอียดตามเอกสาร 1)
ทั้งนี้ กรมการจัดหางานจะจ่ายเงินอุดหนุนค่าจ้างให้ลูกจ้างที่เข้าร่วมโครงการนับตั้งแต่วันที่จัดทำบันทึกข้อตกลงสมบูรณ์ (นายจ้างและลูกจ้างลงนามบันทึกฯ ในระบบแล้ว) หรือวันที่เริ่มจ้างงาน (กรณีเริ่มจ้างงานหลังจากวันที่จัดทำบันทึกข้อตกลงสมบูรณ์)
5. ผู้เข้าร่วมโครงการมีสิทธิและหน้าที่ของลูกจ้างตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และจะต้องยินยอมให้นายจ้างหักเงินสมทบจากค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับตามสัญญาจ้างตามอัตราเงินสมทบที่กำหนด เพื่อนำส่งเงินสมทบให้แก่สำนักงานประกันสังคม (รายละเอียดตามเอกสาร 2)
6. กรณีพบว่ามีการร่วมกันหรือฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งแจ้งข้อมูลอันเป็นเท็จ จะถูกยกเลิกเข้าร่วมโครงการและต้องชดเชยค่าใช้จ่ายที่รัฐบาลอุดหนุนให้ทั้งหมดคืน รวมทั้งถูกดำเนินคดีตามกฎหมายต่อไปด้วย

ข้าพเจ้าในฐานะผู้จบการศึกษาใหม่/ลูกจ้างที่เข้าร่วมโครงการ ได้อ่านและเข้าใจความในคุณสมบัติ และเงื่อนไข จึงได้แสดงความยินยอมผ่านระบบที่กรมการจัดหางานได้จัดเตรียมไว้

- รับรองคุณสมบัติ
 - () มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ () ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้
- แสดงความยินยอมปฏิบัติตามเงื่อนไข
 - () ยินยอมปฏิบัติตามเงื่อนไข () ไม่ยินยอมปฏิบัติตามเงื่อนไข

การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

ยินยอมให้กรมการจัดหางานเก็บรวบรวมข้อมูล ใช้ และเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการเข้าร่วมโครงการฯ ทั้งหมดหรือบางส่วนให้แก่ส่วนราชการ นายจ้างที่เข้าร่วมโครงการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อวัตถุประสงค์ของโครงการตามที่ระบุไว้ข้างต้น

- () ยินยอม () ไม่ยินยอม

(ลงชื่อ).....ผู้จบการศึกษาใหม่/ลูกจ้างที่เข้าร่วมโครงการ
(.....)

กรมการจัดหางาน
ธันวาคม 2563

คุณสมบัติและเงื่อนไข (สำหรับนายจ้าง)

เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการจ้างงานใหม่สำหรับผู้จบการศึกษาใหม่โดยภาครัฐและเอกชน

การเข้าร่วมโครงการส่งเสริมการจ้างงานใหม่สำหรับผู้จบการศึกษาใหม่โดยภาครัฐและเอกชน มีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยเหลือการจ้างงานให้ผู้จบการศึกษาใหม่ได้มีงานทำ และช่วยเหลือสถานประกอบการให้สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง โดยรัฐบาลให้การอุดหนุนเงินค่าจ้างแก่ลูกจ้างเป็นระยะเวลาไม่เกิน 12 เดือนต่อ 1 คน จำนวนร้อยละ 50 ของเงินเดือนตามวุฒิการศึกษา สูงสุดไม่เกิน 7,500 บาท ต่อเดือนต่อคน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2563 - วันที่ 30 พฤศจิกายน 2564 โดยนายจ้าง/สถานประกอบที่ประสงค์เข้าร่วมโครงการต้องมีคุณสมบัติและปฏิบัติตามเงื่อนไข พร้อมแสดงความยินยอมในการเข้าร่วมโครงการฯ ดังนี้

คุณสมบัติ : ต้องอยู่ในระบบประกันสังคม

เงื่อนไข

1. นายจ้างต้องลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการฯ ผ่านระบบจ้างงานเด็กจบใหม่.com ที่กรมการจัดหางานได้จัดเตรียมไว้ให้
2. ห้ามเลิกจ้างลูกจ้างเดิมเกินกว่าร้อยละ 15 ภายในระยะเวลา 1 ปี นับแต่วันที่ได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมโครงการ
3. มีความพร้อมในการจ้างงานผู้สำเร็จการศึกษาใหม่ เป็นระยะเวลาอย่างน้อย 1 ปี หรือจนถึงกำหนดระยะเวลาตามโครงการ (วันที่ 30 พฤศจิกายน 2564) โดยจ่ายค่าจ้างตามข้อตกลงการจ้างงานระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง แต่ต้องไม่ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของแต่ละจังหวัด ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง
4. กรณีนายจ้างจ่ายค่าจ้างให้ลูกจ้างภายในสิ้นเดือนผ่านบัญชีธนาคารกรุงไทย กรมการจัดหางานจะโอนเงินอุดหนุนค่าจ้างผ่านบัญชีธนาคารกรุงไทยให้ลูกจ้างภายในวันที่ 5 ของเดือนถัดไป หรือกรณีนายจ้างจ่ายค่าจ้างให้ลูกจ้างภายในวันที่ 5 ของเดือนถัดไปผ่านบัญชีธนาคารกรุงไทย กรมการจัดหางานจะโอนเงินอุดหนุนค่าจ้างผ่านบัญชีธนาคารกรุงไทยให้ลูกจ้างภายในวันที่ 10 ของเดือนนั้น ๆ โดยกรมการจัดหางานจะโอนเงินอุดหนุนค่าจ้างให้ลูกจ้างร้อยละ 50 ของค่าจ้างตามค่าจ้างจริง ทั้งนี้ รัฐจะจ่ายเงินอุดหนุนเป็นไปตามวุฒิการศึกษา ได้แก่ ปริญญาตรี ไม่เกิน 7,500 บาท ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ไม่เกิน 5,750 บาท ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ไม่เกิน 4,700 บาท และมีธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) ไม่เกิน 4,345 บาท ตามที่ได้รับจัดสรรจากรัฐบาล ส่วนที่เกินนายจ้างต้องเป็นผู้รับผิดชอบ (รายละเอียดตามเอกสาร 1)
 - 4.1 กรณีนายจ้างจ่ายค่าจ้างเงินเดือนจากบัญชีธนาคารกรุงไทยให้แก่ลูกจ้าง ให้ระบุข้อมูลเป็นการจ่ายเงินเดือน ผ่านระบบ Bulk Payment โดยระบุข้อมูลเป็นการจ่ายเงินเดือน (Service Type – 02)
 - 4.2 กรณีนายจ้างจ่ายค่าจ้างเงินเดือนจากบัญชีอื่นที่ไม่ใช่ธนาคารกรุงไทยให้แก่ลูกจ้าง ให้ระบุข้อมูลเป็นการจ่ายเงินเดือนผ่านระบบ Bulk Payment โดยระบุข้อมูลเป็นการจ่ายเงินเดือน (Service Type – 01)
 - 4.3 กรณีไม่สามารถจ่ายค่าจ้างตามข้อ 4.1 – 4.2 ได้ ให้นายจ้างนำฝาก/โอนเงินค่าจ้างเงินเดือนผ่านบัญชีธนาคารกรุงไทยให้ลูกจ้างภายในระยะเวลาที่กำหนด พร้อมส่งหลักฐานการนำฝาก/โอนเงินค่าจ้างและรับรองการจ่ายค่าจ้างให้สำนักงานจัดหางานเพื่อรวบรวมส่งให้ธนาคารกรุงไทย (สำนักงานใหญ่) ตรวจสอบและยืนยันการจ่ายค่าจ้างของนายจ้าง
 - 4.4 นายจ้างมีหน้าที่หักเงินสมทบจากค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับตามสัญญาจ้างตามอัตราเงินสมทบที่กำหนด และจ่ายเงินสมทบในส่วนของนายจ้างเท่ากับจำนวนที่หักจากลูกจ้าง รวมนำส่งสำนักงานประกันสังคมตามแบบ สปส. 1-10 (ส่วนที่ 1 และส่วนที่ 2) ภายในวันที่ 15 ของเดือนถัดไป (รายละเอียดตามเอกสาร 2)
5. นายจ้างต้องจ่ายค่าจ้างให้กับลูกจ้างที่เข้าร่วมโครงการ ตามข้อ 4 หากจ่ายค่าจ้างในเดือนใดหลังจากสิ้นวันสิ้นเดือนหรือหลังวันที่ 5 ของเดือนถัดไปแล้ว กรมการจัดหางานจะไม่จ่ายเงินอุดหนุนค่าจ้างร้อยละ 50 ให้ลูกจ้างที่เข้าร่วมโครงการ โดยให้เป็นที่หน้าที่ของนายจ้างต้องเป็นผู้จ่ายค่าจ้างเต็มจำนวนให้แก่ลูกจ้างในเดือนนั้น ๆ

6. นายจ้างต้องปฏิบัติต่อลูกจ้างที่เข้าร่วมโครงการตามสิทธิและหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมายแรงงานทุกประการ เช่น การส่งเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม กองทุนเงินทดแทน จัดสวัสดิการตามที่กฎหมายกำหนด รวมทั้งจัดให้มีมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงาน จ่ายค่าชดเชย และเงินอื่นตามที่กฎหมายกำหนด เมื่อมีการเลิกจ้าง เป็นต้น (รายละเอียดตามเอกสาร 3)
 7. กรณีครบกำหนดระยะเวลาตามสัญญาจ้างงาน หรือสิ้นสุดโครงการแล้ว หากนายจ้างให้ลูกจ้างทำงานกันต่อไปให้นายจ้างรับผิดชอบค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างทั้งหมด
 8. กรณีมีการเลิกจ้าง/ลูกจ้างลาออก ก่อนครบกำหนด 1 ปี หรือก่อนวันที่ 30 พฤศจิกายน 2564 ให้นายจ้างแจ้งกรมการจัดหางานทราบภายใน 7 วัน นับตั้งแต่วันที่มีการเลิกจ้าง/ลูกจ้างลาออก และให้หาลูกจ้างใหม่ทดแทนภายใน 30 วัน หากเกิน 30 วันจะยกสิทธิ์ให้นายจ้างรายอื่น
 9. นายจ้างต้องนับรวมลูกจ้างที่เข้าร่วมโครงการเป็นลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ โดยบังคับใช้กับนายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป กำหนดให้ต้องฝึกอบรมหรือส่งลูกจ้างเข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของลูกจ้างทั้งหมด กรณีที่ไม่ดำเนินการหรือดำเนินการไม่ครบตามสัดส่วนที่กำหนด ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
 10. กรณีไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขจะถูกยกเลิกเข้าร่วมโครงการ และต้องจ่ายค่าจ้างให้กับลูกจ้างที่เข้าร่วมโครงการทุกรายเต็มจำนวน นับตั้งแต่เดือนที่ผิดเงื่อนไข
 11. กรณีพบว่ามีการร่วมกัน หรือฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งแจ้งข้อมูลอันเป็นเท็จ จะถูกยกเลิกเข้าร่วมโครงการและต้องชดใช้ค่าใช้จ่ายที่รัฐบาลอุดหนุนให้ทั้งหมดคืน รวมทั้งถูกดำเนินคดีตามกฎหมายต่อไปด้วย
- ข้าพเจ้าในฐานะนายจ้าง/ตัวแทนนายจ้าง ได้อ่านและเข้าใจความในคุณสมบัติและเงื่อนไข จึงได้แสดงความยินยอมผ่านระบบที่กรมการจัดหางานได้จัดเตรียมไว้

- รับรองคุณสมบัติ
 - () มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ () ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้
- แสดงความยินยอมปฏิบัติตามเงื่อนไข
 - () ยินยอมปฏิบัติตามเงื่อนไข () ไม่ยินยอมปฏิบัติตามเงื่อนไข

การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

ยินยอมให้กรมการจัดหางานเก็บรวบรวมข้อมูล ใช้ และเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการเข้าร่วมโครงการฯ ทั้งหมดหรือบางส่วนให้แก่ส่วนราชการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อวัตถุประสงค์ของโครงการตามที่ระบุไว้ข้างต้น

() ยินยอม () ไม่ยินยอม

(ลงชื่อ).....นายจ้าง/ผู้แทนนายจ้าง
(.....)

กรมการจัดหางาน
ธันวาคม 2563

พร้อมแล้ว

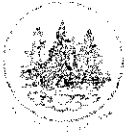
เงื่อนไขใหม่ ยืดหยุ่นกว่าเดิม



**“จ้างเด็กใหม่
จ่ายกันคนละครั้ง”**

ติดตามเงื่อนไข และลงทะเบียนรับสิทธิ์ได้ที่เว็บไซต์

www.จ้างงานเด็กจบใหม่.com



กรม. ปรับเงื่อนไข
โครงการ “จ้างงานเด็กจบใหม่”
(Co-Payment)



ปรับแล้ว

โครงการสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2564

ปรับคุณสมบัติผู้จบการศึกษาใหม่

เงื่อนไขสำหรับนายจ้าง ปรับใหม่เป็น



- ▶ ผู้มีสัญชาติไทย
- ▶ มีอายุไม่เกิน 25 ปี
- ▶ หากอายุเกิน 25 ปี ต้องจบการศึกษาปี พ.ศ. 2562 เป็นต้นไป



- ▶ ต้องไม่ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัด
รัฐบาลให้การอุดหนุนเงินเดือน
ไม่เกินร้อยละ 50 ของค่าจ้างที่นายจ้าง
และลูกจ้างตกลงกัน
- | | | |
|---------|---------|-----------------|
| • ป.ตรี | ไม่เกิน | 7,500 บาท/เดือน |
| • ปวส. | ไม่เกิน | 5,750 บาท/เดือน |
| • ปวช. | ไม่เกิน | 4,700 บาท/เดือน |
| • ม.6 | ไม่เกิน | 4,345 บาท/เดือน |



สนใจเข้าร่วมโครงการ **คลิก**
www.จ้างงานเด็กจบใหม่.com หรือสแกน



สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด และสำนักงาน
จัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 และสายด่วน กระทรวงแรงงาน 1506 กด 2 กรมการจัดหางาน



โครงการ "จ้างงานเด็กจบใหม่" (Co-Payment)



ด่วน! รัฐบาลเปลี่ยนแปลงเงื่อนไข/คุณสมบัติแล้ว

ปรับแล้ว

โครงการสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2564

คุณสมบัตินายจ้าง



- ▶ นายจ้างต้องอยู่ในระบบประกันสังคม
- ▶ รัฐอุดหนุนไม่เกิน 50% ของค่าจ้างที่นายจ้างและลูกจ้างตกลงกัน
 - ม.6 ไม่เกิน 4,345 บาท/เดือน
 - ปวช. ไม่เกิน 4,700 บาท/เดือน
 - ปวส. ไม่เกิน 5,750 บาท/เดือน
 - ป.ตรี ไม่เกิน 7,500 บาท/เดือน

คุณสมบัติลูกจ้าง



- ▶ มีสัญชาติไทย
- ▶ สำเร็จการศึกษาในระดับ ม.6, ปวช., ปวส. และปริญญาตรี
- ▶ อายุไม่เกิน 25 ปี หรืออายุเกิน 25 ปี ต้องจบการศึกษาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2562 เป็นต้นไป



สนใจเข้าร่วมโครงการ **คลิก**
www.จ้างงานเด็กจบใหม่.com หรือสแกน



สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด และสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 และสายด่วน กระทรวงแรงงาน 1506 กด 2 กรมการจัดหางาน



โครงการ "จ้างงานเด็กจบใหม่" (Co-Payment)

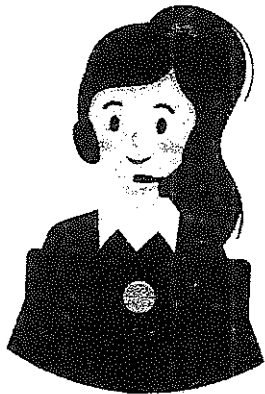


ด่วน! รัฐบาลเปลี่ยนแปลงเงื่อนไข/คุณสมบัติแล้ว

ปรับแล้ว

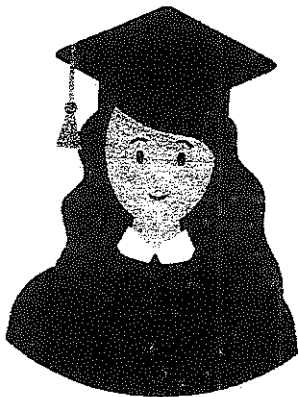
โครงการสิ้นสุด **31 ธันวาคม 2564**

คุณสมบัตินายจ้าง



- ▶ นายจ้างต้องอยู่ในระบบประกันสังคม
- ▶ รัฐอุดหนุนไม่เกิน 50% ของค่าจ้างที่นายจ้างและลูกจ้างตกลงกัน
 - ม.6 ไม่เกิน 4,345 บาท/เดือน
 - ปวช. ไม่เกิน 4,700 บาท/เดือน
 - ปวส. ไม่เกิน 5,750 บาท/เดือน
 - ป.ตรี ไม่เกิน 7,500 บาท/เดือน

คุณสมบัติลูกจ้าง



- ▶ มีสัญชาติไทย
- ▶ สำเร็จการศึกษาในระดับ ม.6, ปวช., ปวส. และปริญญาตรี
- ▶ อายุไม่เกิน 25 ปี หรืออายุเกิน 25 ปี ต้องจบการศึกษาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2562 เป็นต้นไป



สนใจเข้าร่วมโครงการ **คลิก**
www.จ้างงานเด็กจบใหม่.com หรือสแกน



สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด และสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 และสายด่วน กระทรวงแรงงาน 1506 กด 2 กรมการจัดหางาน